

Bonusordning for passasjervekst

Avinor ønsker gjennom denne ordningen å premiere selskaper som bidrar til passasjervekst for konsernet. Ordningen gjelder fra 1.1.2011.

Selskaper som ønsker å delta i ordningen, må selv melde dette skriftlig til billing@avinor.no.

Det gis en bonus per ekstra avreiste passasjer fra ett år til et annet, beregnet etter antall passasjerer som er fakturert passasjeravgift.

Bonusen settes til 25 kroner per utenlandspassasjer og 12,50 kroner per innenlandspassasjer. Bonusen følger selskapet som faktureres passasjeravgift for flyvningen (eier, subsidiært operatør) og utbetales etterskuddsvis beregnet med basis i hele kalenderår.

Ordningen omfatter alle Avinor-lufthavner, og passasjergrunnlaget beregnes på totalnivå for konsernet (summeres per selskap totalt for alle lufthavner).

Ordningen gjelder kun rutegående trafikk, ikke charter.

Passasjerer på ruter som mottar oppstartsrabatt for nye ruter inngår ikke i grunnlaget for beregning av bonus.

Avinor forbeholder seg retten til ikke å godskrive passasjervekst som følge av operatørbytte på eksisterende ruter, herunder regnes også bytte av ruter mellom flyselskap innenfor samme allianse eller mellom flyselskaper med delvis felles eierskap, og passasjervekst som følge av oppkjøp.

En gruppe av selskaper kan etter søknad behandles som én enhet for beregning av bonusgrunnlag. Beregnet bonus for enheten vil utbetales til selskapene pro rata i henhold til det enkelte selskaps passasjervekst. Søknad om å behandles som én enhet må sendes til billing@avinor.no og bekreftes av alle selskaper det søkes for.

Avinor forbeholder seg retten til ikke å utbetale bonus til selskaper som Avinor har utestående fordringer mot.

Avinor kan på et senere tidspunkt endre hvilken prosentvis vekst i passasjerer som skal kreves for å få utbetalt bonus. For 2011 gis bonus for vekst utover 0 %. For 2012 vil det fortsatt gis bonus for vekst utover 0 %.

Selskaper med en årlig passasjervekst på mindre enn 500 passasjerer vil ikke bli tildelt bonus.